

دستورالعمل احتساب گواهینامه های ارزشیابی مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور  
در نظام ارزیابی مشاغل و طرح های طبقه بندی مشاغل

باعنایت به سیاست های کلان دولت جمهوری اسلامی و به ویژه برنامه های توسعه اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی که ارتقاء بهره وری از اهمیت خاص برخوردار بوده و ارتقاء مهارت های فنی و حرفه ای نیروی کار از عوامل اصلی در اینباره محسوب می گردد و با توجه به لزوم بازنگری و اصلاح نظام ارزیابی مشاغل پس از ۲۵ سال و لحاظ نمودن گواهینامه های مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در آن و جایگزینی گواهینامه های فوق الذکر بابت کمبود شرایط احراز شغل از نظر تحصیل و تجربه به استناد آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی و جوارکارگاهی و بین کارگاهی مصوب هیات محترم دولت و آئین نامه اجرایی تبصره یک ماده ۴۹ قانون کار و در راستای اعمال مهارت محوری که از جمله سیاست های راهبردی وزارت کار و امور اجتماعی می باشد ضوابط احتساب گواهینامه های مهارت صادره از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور که در این دستورالعمل سازمان نامیده می شود را در طرح های طبقه بندی مشاغل بشرح زیر اعلام می دارد:

- ۱- گواهینامه های مهارت سازمان متناسب با نوع و مدت آموزش معادل با عامل مهارت در نظام ارزیابی مشاغل از نظر تجربه و تحصیل خواهد بود.
- ۲- امتیاز لحاظ شده برای هر ساعت آموزش مندرج در گواهینامه های مهارت سازمان معادل یک دهم امتیاز در نظام ارزیابی مشاغل می باشد.
- ۳- متناسب با امتیازات متعلقه به گواهینامه های مهارت، این امتیازات جهت جایگزینی کمبود تجربه و تحصیل مورد نیاز شغل محاسبه می گردد.

شماره: \_\_\_\_\_

تاریخ: \_\_\_\_\_

پیوست: \_\_\_\_\_

تبصره: ساعات آموزش گواهینامه های مهارت سازمان و امتیازات متعلقه به آن جهت جایگزینی کمبود تحصیل، برحسب ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل در خصوص جایگزینی تجربه به جای کمبود تحصیل محاسبه خواهد شد.

۴- باقیمانده امتیازات دارندگان گواهینامه های مهارت سازمان پس از تکمیل شرایط احراز شغل در ارتقاء و جابجایی های شغلی آتی محاسبه خواهد شد.

۵- دارندگان گواهینامه های مهارت که گواهینامه های آنان از طریق شرکت در آزمون های ادواری طبق ضوابط سازمان صادر شده است نیز مشمول این دستورالعمل خواهند بود.

۶- درمورد آن عده از کارکنانی که بعلت نداشتن شرایط احراز شغل و یا کمبود بخشی از آن (در موقع استخدام- تطبیق با طرح- ارتقاء شغل) مشمول کسر از مزد سنوات شده اند کارفرما مکلف است ظرف مدت ۳ ماه با هماهنگی ادارات کل کار و امور اجتماعی و ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای ترتیب شرکت آنان در دوره های آموزشی را متناسب با نوع شغل مورد تصدی آنان فراهم آورد. بدیهی است پس از طی دوره لازم و اخذ گواهینامه مربوط کارفرما مجاز به ادامه کسر از مزد سنوات آنان نخواهد بود مگر آنکه کارگر ذی ربط از همکاری و حضور در دوره آموزشی خودداری نموده و یا در آزمون مربوط موفقیت حاصل ننماید و یا امکان تشکیل دوره از سوی سازمان فراهم نشود.

۷- احتساب گواهینامه های مهارت سازمان موضوع این دستورالعمل منوط به کمبود داشتن از نظر شرایط احراز شغل و نیز مرتبط بودن دوره آموزشی با شغل مورد تصدی با تائید کمیته طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

شماره: \_\_\_\_\_

تاریخ: \_\_\_\_\_

پیوست: \_\_\_\_\_

تبصره: در موارد بروز اختلاف از نظر مرتبط یا غیرمرتبط بودن دوره آموزشی با وظایف شغل، نظر سازمان با توجه به استانداردهای شغلی مهارت ملاک بوده و در صورت عدم پذیرش قابل رسیدگی در مراجع حل اختلاف طبق تبصره ۲ ماده ۴۹ قانون کار خواهد بود.

۸- با رعایت شرایط و ضوابط مربوط به ارتقاء شغل طبق دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل، دارندگان گواهینامه های مهارت سازمان در اولویت خواهند بود.

۹- احتساب گواهینامه های مهارت سازمان جهت جایگزینی بجای عوامل تجربه و تحصیل به ترتیب مندرج درجداول مربوط در نظام ارزیابی مشاغل صورت خواهد گرفت. لکن در مورد آن عده از گواهینامه های مهارت سازمان که باتوجه به کیفیت، مدت و نوع دوره و حسب ضوابط اعلام شده معادل خاصی از نظر تجربه (و به تبع آن از نظر تحصیل) برای آن لحاظ شده است همچنان به اعتبار خود باقی بوده و این دوره ها عبارتند از:

الف- دوره آموزشی هیجده ماهه تربیت مربی	معادل ۸ سال تجربه
ب- دوره آموزشی هیجده ماهه کارگر ماهر	معادل ۷ سال تجربه
ج- دوره آموزشی ۹ ماهه کارگر درجه یک	معادل ۶ سال تجربه
د- دوره آموزشی ۶ ماهه کارگر درجه ۲	معادل ۴ سال تجربه

تبصره: چنانچه در آینده طبق ضوابط سازمان تغییراتی در عنوان، کیفیت، مدت آموزش و دیگر عوامل مربوط به دوره های مهارتی و به تبع آن در گواهینامه های مهارت ایجاد شود این تغییرات در نظام ارزیابی و دستورالعمل های مربوط حسب مورد اعمال خواهد شد.



شماره: \_\_\_\_\_  
تاریخ: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_

۱۰- کارگاه هایی که اقدام به تهیه و تدوین نظام های رتبه بندی و ارزشیابی شاغلان درکنار نظام ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل درچارچوب پیمان های دسته جمعی می نمایند، گواهینامه های مهارت می تواند بعنوان یکی از عوامل و شاخص های ارزیابی در اعطای رتبه و امتیازات ارزشیابی کارکنان لحاظ شود.

۱۱- شاغلینی که درحین خدمت بر مبنای نیاز و سفارش کارفرما دوره آموزشی که از کد استاندارد شغل و آموزش برخوردار است را با موفقیت طی کنند و گواهینامه مهارت سازمان را دریافت نمایند، از امتیاز مربوط براساس این دستورالعمل بهره مند خواهند شد.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار