



تفاهم‌نامه همکاری قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در زمینه‌ی آموزش فنی و حرفه‌ای کارکنان وظیفه نیروهای مسلح

مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا حضرت امام خامنه‌ای (مدظله العالی):
"همه سربازان باید تحت پوشش برنامه‌ها [مهارت آموزی] قرارگیرند. آموزش فنی و حرفه‌ای را توسعه دهند، مدرک هم بدهند."
مقدمه: در شرایطی که ایران عزیز در کارزار اقتصادی با زیاده خواهان جهان است، بی شک بخش عظیمی از رونق اقتصاد و تولید کشور در گرو تربیت، هدایت و توانمند سازی هدفمند نسل جوان این مرز و بوم است. فرصت دوران خدمت سربازی علاوه بر کمک به بلوغ شخصیت دینی، ملی و فرهنگی سربازان، مجال است برای شکوفایی استعدادها، توانمندیها و مهارتهای فردی که لازمه‌ی آغاز زندگی، اشتغال و کسب و کار مولد شرافتمندانه در تراز تربیتی سبک زندگی اسلامی و ایرانی است. همانگونه که فرمانده کل قوا (دامت برکاته) تدبیر فرموده اند، ضرورت دارد که حضور سربازان را در خدمت مقدس سربازی هدفمند گشته و صرفا اوقات آنها به فراگیری و اجرای علوم و وظایف نظامی صرف سپری نشود و واقعا بتوانند کارآمد بگیرند.
فلذا با استعانت از درگاه خداوند متعال و در راستای تحقق سیاستهای ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) از جمله بند هفتم سیاست‌های کلی خودکفایی دفاعی و امنیتی کشور و سیاست های کلی اشتغال و بندت ماده ۴ قانون برنامه ششم توسعه که اذعان می‌دارد؛ «افزایش مهارت و تخصص نیروی کار به ویژه فارغ التحصیلان دبیرستان ها، هنرستان ها تا مقاطع کارشناسی دانشگاه ها با ارائه آموزش های مهارتی، تخصصی، فنی و حرفه ای با استفاده از ظرفیت های خدمت زیر پرچم و کارورزی دانشجویان» و با توجه به سوابق ارزشمند همکاری های گذشته، این تفاهم نامه بین قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح به نمایندگی سردار سرتیپ پاسدار دکترسید مهدی فرحی که از این پس به اختصار "قرارگاه" نامیده می‌شود و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به نمایندگی مهندس علی اوسط هاشمی که از این پس به اختصار "سازمان" نامیده می‌شود، منعقد می‌گردد.

ماده ۱- اهداف:

- ۱) ارتقاء مهارت کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در حوزه مهارتهای شغلی و شایستگی های حرفه ای، در حین انجام خدمت وظیفه عمومی و تا یکسال پس از ترخیص به منظور:
الف- تامین نیازهای نیروهای مسلح به کارکنان وظیفه ماهر و بهره ور.
ب- کمک به اشتغال پذیری و تسهیل ورود ایشان به بازار کار.
- ۲) ترغیب جوانان به انجام خدمت وظیفه عمومی، بعنوان مسئولیت ملی توأم با بهره مندی از فرصت توسعه مهارتهای فردی و کمک به ترسیم آینده شغلی و نقش آفرینی اجتماعی.
- ۳) استفاده از ظرفیت ارزشمند نیروهای مسلح در کمک به تحقق اقتصاد مقاومتی و ایفای نقش موثر در جنگ اقتصادی از طریق توجه به توسعه سرمایه های انسانی ماهر و کارآمد کشور.

ماده ۲ - تعهدات قرارگاه:

- ۱) کمک به نیازسنجی آموزشی در دو بخش زیر و اعلام نتایج آن به سازمان.
 - الف- مهارتهای مورد نیاز فرصت های شغلی و وظایف سربازان در محل خدمت سربازی. (با انجام مطالعات و بررسی های لازم در حوزه نیروی انسانی نیروهای مسلح)
 - ب- از طریق ارتباط با دستگاهها و نهادهای مسوول و مطلع از وضعیت بازارکار و نیازهای آتی و حال محیط کسب و کار با در نظر گرفتن اولویت ها و مزیت های منطقه ای و آمایش سرزمین. (به ویژه از طریق هماهنگی با معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و نیز استفاده از ظرفیت جلسات کارگروه اقتصادی، اشتغال و سرمایه گذاری و یا شورای مهارت استانداری ها)
 - ج- همکاری در انجام تجزیه و تحلیل مشاغل مرتبط با بخشهای الف و ب این بند، به منظور اولویت بندی در تدوین بازنگری استانداردهای مورد نیاز مرتبط با تفاهم نامه، با بهره مندی از ظرفیت شورای مهارت استان ها و سایر دستگاههای طرف همکاری قرارگاه.
- ۲) تعیین ظرفیت مهارت آموزی به تفکیک نیروهای نظامی و انظامی و محل استقرار آنها و اعلام به سازمان.
- ۳) سازماندهی لازم برای غربالگری و مهارت سنجی سربازان ورودی به پادگان های آموزشی و هدایت آموزشی آنها با کمک سازمان، و تلاش برای بکارگیری بهینه سربازان ماهر در وظایف مرتبط با توانایی ایشان و نیز اعمال مشوق های لازم برای ترغیب سربازان فاقد مهارت به امر آموزش فنی و حرفه ای.
- ۴) اطلاع رسانی، فرهنگ سازی و تشویق نیروهای وظیفه برای ارتقاء مهارت و معرفی سربازان به سازمان برای اجرای دوره های آموزش فنی و حرفه ای.
- ۵) احراز هویت سربازان بصورت سامانه ای و ارائه وب سرویس به پورتال سازمان توسط قرارگاه.
- ۶) تامین هزینه های خدمات آموزشی مرتبط با آن بخش از الزامات (نهادهای آموزشی) که توسط سازمان بیش از ظرفیت معمول خود (حجم عملکرد سنوات ۹۴-۹۵ معادل ۲۵ هزار نفر دوره) تمهید می نماید و نیز هزینه خرید خدمات از آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد.
- ۷) تامین هزینه های خدمات فنی-تخصصی و رفاهی خاص که سازمان برای انجام آنها در خارج از فرایندها و ظرفیت های معمول خود، اقدام می نماید. این خدمات مشتمل مواردی همچون؛ ثبت نام، مشاوره، برگزاری آزمون و هزینه صدور گواهینامه (برابر تعرفه های قانون بودجه)، رهگیری اشتغال، آموزش مربیان پایور برای برنامه مهارت آموزی سربازان، برگزاری مسابقات مهارتی سربازان، تدوین استانداردهای مورد تقاضا و یا خاص مشاغل و شایستگی های نیروهای مسلح، تدوین محتوای مهارت آموزی ویژه و آموزش الکترونیکی مجازی و تلفیقی، برگزاری آزمونهای سنجش مهارت و ... می باشد.
- ۸) تمهید مقدمات لازم برای تحقق رصد و رهگیری اشتغال توسط سازمان با استفاده از ظرفیت معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بیمه تامین اجتماعی و سایر بخش های مرتبط به موضوع انجام می شود. همچنین اطلاعات سربازان ترخیص شده (ورودی به کسب و کار) از هر طریق ممکن در اختیار سازمان قرار خواهد گرفت. تبصره: هزینه مرتبط با رهگیری اشتغال متناسب با اقدامات انجام شده محاسبه خواهد شد و در صورت ایجاد فرایند های سامانه ای با ارتباط با بانک های اطلاعاتی بیمه ها، کاربایی ها، و تسهیلات اشتغال، مورد بازنگری قرار می گیرد.
- ۹) تامین مربیان پایور، امکانات و ملزومات برگزاری دوره های آموزشی و ارزشیابی مهارت آموختگان، اعلام نیاز آموزشی قرارگاه در خصوص آموزش و تربیت مربیان پایور بصورت سالیانه به سازمان و همچنین همکاری در برگزاری آزمون با رویکرد سنجش عملکردی (آزمون پروژه محور) برای دوره های آموزشی، آموزش محیط واقعی کار و داوطلبان

آزاد(ادواری) مشتمل بر: فضا، ایمنی، تجهیزات، ابزار، مواد مصرفی و ... با استفاده از امکانات مراکز نظامی و انتظامی و

بنگاههای اقتصادی وابسته به نیروهای مسلح با رعایت ضوابط سازمان و متناسب با امکانات در اختیار.

۱۰) اعلام کارگاههای تولیدی و خدماتی متعلق به نیروهای مسلح برای ورود به مهارت آموزی از روش محیط واقعی کار و همکاری با ارزیابان سازمان جهت بررسی شرایط آموزشی آنها.

۱۱) نظارت بر تحقق برنامه های آموزشی، فنی و پشتیبانی توافق شده در تمامی محل های وقوع و تایید اسناد و صورت وضعیتهای عملکردی بصورت فصلی به تفکیک نیروهای مسلح.

۱۲) صدور مجوز تردد نمایندگان، مربیان و امکانات سخت افزاری سازمان به مراکز تابعه نیروهای مسلح با رعایت ضوابط مربوطه در نیروی مسلح.

۱۳) همکاری در تامین مربیان مورد نیاز آموزش در پادگان ها و مراکز نیروهای نظامی در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری در رشته های مختلف (بجز پزشکی و پیرا پزشکی) از میان پایوران و سربازان وظیفه در اختیار نیروهای مسلح با نظارت و تایید سازمان.

۱۴) معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه به سازمان جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون براساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی سازمان.

۱۵) حمایت مادی و معنوی از برگزاری مسابقات المپیاد مهارت، سمینار ها و همایش های علمی، کارگاه های آموزشی و نمایشگاه های ارائه دستاوردهای سازمان در حد امکان و به ویژه مرتبط با سربازان.

ماده ۳ - تعهدات سازمان:

۱) در اختیار گذاشتن دانش، امکانات و ظرفیت های سازمانی برای توسعه کمی و کیفی مهارت کارکنان وظیفه نیروهای مسلح مطابق مقررات و ضوابط سازمان.

۲) فراهم سازی امکان بهره برداری نیروهای مسلح از ظرفیت مراکز آموزش دولتی و آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد (خصوصی) مطابق مقررات و ضوابط سازمان.

۳) بررسی نتایج نیازسنجی و شناسایی شغل انجام شده توسط قرارگاه با همکاری کارشناسان معرفی شده از سوی آنها به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل/شایستگی مورد نیاز موضوع تفاهم نامه.

۴) تنظیم ضوابط، استانداردها و مقررات مدیریتی و اجرایی متناسب با شرایط مهارت آموزی و سنجش مهارت سربازان.

۵) تمهید روش های آموزشی متعدد من جمله: آموزش حضوری در کارگاههای آموزشی (درون محیط نظامی و خارج از آن)-آموزش در محیط واقعی کار در کارگاههای تولیدی و خدماتی متعلق به نیروهای مسلح-آموزش مجازی و از راه دور - ترکیبی از آموزش های حضوری و غیر حضوری (تلفیقی) -مهارت آموزی ویژه و کارآفرینی مهارت بنیان و غیره حسب امکان ایجاد در سازمان.

۶) ارزیابی کارگاههای تولیدی و خدماتی متعلق به نیروهای مسلح به منظور صحت گذاری بر شرایط مناسب آموزشی آنها و صدور مجوز مهارت آموزی در محیط واقعی کار.

۷) برگزاری ارزشیابی و سنجش مهارت بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی سازمان و ارائه گواهی نامه معتبر به مهارت آموختگان در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان برای افراد معرفی شده از طریق پورتال به صورت آزمون های کتبی (الکترونیکی و کاغذی) و عملی (پروژه محور و عادی) پایان دوره و داوطلبان آزاد (ادواری) به صورت محدود در پادگان های آموزشی با هدف غربالگری مهارتی سربازان ورودی به خدمت وظیفه عمومی.

۸) برگزاری دوره های مهارت افزایی مورد نیاز کارکنان وظیفه نیروهای مسلح و مستند سازی دوره های آموزشی.

- ۹) تربیت و آموزش مربیان پایور و سربرابر مربیان، ارزیابی و سنجش صلاحیت مربیگری ایشان بر اساس اعلام نیاز سالانه قرارگاه.
- ۱۰) ارزیابی امکانات، ملزومات و زیرساختهای نیروی های مسلح و اعطای مجوز برای فعالیت مهارت آموزی مبتنی بر شرایط مناسب در کارگاههای آموزشی و واحدهای پذیرنده مهارت آموز در محیط واقعی کار.
- ۱۱) همکاری با قرارگاه و معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارتخانه با هدف رصد و رهگیری اشتغال سربازان مهارت آموخته.
- ۱۲) اعطای مجوز مراکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی سربازان مستقر در اماکن نیروهای مسلح.
- ۱۳) همکاری در برگزاری مسابقات المپیاد مهارت در بین کارکنان وظیفه حسب تمایل و تامین مالی توسط نیروی های مسلح.
- ۱۴) بهره گیری از کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه معرفی شده توسط قرارگاه (از سایر دستگاهها و ذینفعان مهارت آموزی) در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون براساس دستورالعمل ها و قوانین سازمان.

ماده ۴ - تعهدات مشترک:

- ۱) همکاری در تنظیم راهبردها، سیاست ها، برنامه ها و روش های اجرای برنامه ها.
- ۲) ظرفیت سازی و ایجاد تعامل بین دستگاهی با استفاده از قانون آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی.
- ۳) ارائه گزارشات اقدام مشترک به ریاست ستاد کل نیروهای مسلح و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بصورت ۶ ماهه.
- ۴) تشریک مساعی و هم افزایی ظرفیت ها برای نیل به اهداف و تحقق برنامه های مشترک.
- ۵) تشکیل کارگروه آموزش فنی و حرفه ای با عضویت نمایندگان طرفین در حوزه های آموزش، پژوهش، سنجش، تربیت مربی و بودجه در سطح ستاد و استان ها.
- ۶) تنظیم و انعقاد قرارداد های سالیانه مبتنی بر تفاهمنامه همکاری.
- ۷) تعیین حجم و نوع اقدامات براساس برنامه های تعیین شده توسط کمیته مشترک.
- ۸) احصاء و توافق بر قیمت تمام شده انواع اقدامات متناسب با نوع خدمات سه گانه؛ آموزش، فنی - تخصصی و پشتیبانی.
- ۹) ابلاغ ضوابط و تعهدات اجرایی به واحدهای عملیاتی طرفین با حداکثر هماهنگی فی مابین.
- ۱۰) آسیب شناسی فرایندهای اجرای برنامه های مهارت افزایی و سنجش مهارت، تدبیر راهکارهای بهینه و پیگیری تا رفع چالشها.
- ۱۱) مستند سازی اقدامات مشترک و تنظیم گزارشات فصلی مشترک از پیشرفت تفاهمنامه و قراردادهای مربوط به آن، جهت ارائه به کمیته مشترک، فرمانده قرارگاه و ریاست سازمان.
- ۱۲) تبادل اطلاعات ضروری مرتبط با مدیریت مهارت آموزی کارکنان وظیفه (امکان تحقق فرایندهای مدیریتی مشتمل بر نیازسنجی، امکان سنجی، سازماندهی امکانات اجرایی، اجرای آموزش، سنجش مهارت، نظارت بر اجرا، بازخورد و اصلاح در سطوح ستاد، ادارات کل استان ها و شهرستان ها) و التزام به اصل حفظ اسرار فی مابین.

ماده ۵ - شرایط اضطراری:

- در صورت بروز هریک از حوادث غیر مترقبه طبیعی از قبیل سیل، زلزله، جنگ و ... که اجرای مفاد تفاهم نامه را تحت تاثیر قرار دهد، تفاهم نامه تا پایان رفع بحران به حالت تعلیق در می آید. در صورت عدم رفع مانع، تفاهم نامه مشمول فسخ می باشد.
- تصمیم گیری در مورد ادامه همکاری توسط امضا کنندگان و مبتنی بر گزارش کمیته مشترک صورت می گیرد.
- تبصره:** تحریم های بین المللی دولت های متخاصم، اعم از آنچه هم اکنون برقرار است و یا در آینده برقرار شود، حادثه های غیر مترقبه نبوده و نمی تواند منجر به توقف، تعلیق یا فسخ تفاهم نامه شود.

ماده ۱- تامین هزینه‌ها و شرایط کار:

بار مالی مرتب بر این تفاهمنامه طی قرارداد های سالیانه مستقل که بین سازمان و قرارگاه مرکزی و متناسب با آورده های طرفین منعقد خواهد شد، تامین می گردد.

تبصره: ارائه خدمات آموزشی مازاد بر ۲۵ هزار نفر-دوره (حجم عملکرد از منابع بودجه ای سازمان)، متناسب با تامین منابع مالی توسط قرارگاه مهارت آموزی (از هر محل ممکنه)، انجام خواهد شد.

ماده ۲- حل اختلاف:

هرگاه در اجراء و تفسیر این تفاهم نامه اختلافی بین طرفین بروز کند در مرحله اول با مذاکره طرفین رسیدگی و در صورت عدم توافق، موضوع از طریق مراجع مرضی الطرفین ذیصلاح پیگیری و مرتفع خواهد گردید.

ماده ۸- نظارت و پیگیری:

مسئولیت نظارت و پیگیری بر حسن اجرای این تفاهم نامه در کلیه مراحل بر عهده کمیته ای مشترک متشکل از نمایندگان سازمان (حسب موضوع) و نمایندگان قرارگاه و سازمانهای نیروهای مسلح می باشد. کمیته مذکور گزارشات فصلی را برای ارائه به امضا کننده گان تهیه خواهند کرد، دفتر راهبری اجرای آموزش به عنوان هماهنگ کننده حوزه های سازمان می باشد.

ماده ۹- مدت زمان تفاهم نامه:

این تفاهم نامه در مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۶ در دو نسخه شامل نه ماده و چهار تبصره به تائید طرفین رسیده و مبنای اجرای برنامه مهارت افزائی و تسهیل اشتغال کارکنان و وظیفه نیروهای مسلح از ابتدای سال ۱۳۹۹ به مدت ۳ سال خواهد بود و تمدید آن منوط به رضایت و توافق طرفین در سالهای آتی خواهد بود. چنانچه در جریان انجام تفاهمنامه موارد جدیدی مورد توافق طرفین قرارگیرد، صورتجلسات آن جزء لاینفک این تفاهمنامه خواهد بود.
تبصره: قراردادهایی که به استناد این تفاهمنامه مبادله خواهند شد، پس از پایان اعتبار تفاهمنامه، تا خاتمه قرارداد معتبر خواهند بود.

علی اوسط هاشمی

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رییس
سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

سید مهدی فرحی

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی
کارکنان و وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح

۹۸/۱۲/۲۶

۹۸/۱۰۰/۴۶۵۴۴
۹۸-۱۲-۲۷