

۱۴۰۷/۲۰۰/۹۴۵۶
۱۳۰۴/۱۳

بسمه تعالی

تفاهم نامه همکاری آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و انجمن سنگ آهن ایران

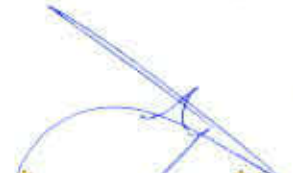
با استعانت از درگاه خداوند متعال، در راستای دانش افزایی، آموزش و پرورش منابع انسانی متخصص و مهارت آموخته در حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته، همچنین با آرمان هم افزایی و بهره مندی دوسویه از توان علمی و اجرایی، این تفاهم بین سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به نمایندگی جناب آقای **علیرضا حاتم زاده** که از این پس سازمان نامیده می شود به نشانی تهران، خیابان آزادی، پست خیابان خوش به شماره تلفن ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۱۵ و دورنگار ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۲۶ و انجمن سنگ آهن ایران به نمایندگی آقای **مهرداد اکبریان** که از این پس انجمن نامیده می شود به نشانی تهران، چهارراه ولی عصر (عج)، خیابان بزرگمهر، پلاک ۲۰، طبقه چهارم، واحد ۷ به شماره تلفن ۰۲۱-۶۶۹۷۴۹۰۹-۱۰ به شرح زیر منعقد می شود:

ماده ۱ - اهداف تفاهم نامه

- ۱-۱- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی عمومی و تخصصی مهارتی مورد نیاز شاغلین در حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته در راستای ارتقاء سطح توانمندی شاغلین، صیانت از نیروی انسانی، ماندگاری شغلی و فراهم سازی زمینه اشتغال پایدار مطابق با استانداردها و آیین نامه های مورد توافق طرفین و ارزشیابی آنها و ارتقاء جایگاه شغلی کارکنان حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط
- ۱-۲- ایجاد ظرفیت های مشترک آموزشی برای تربیت نیروی کار ماهر، استفاده از توانمندی و قابلیت های طرفین، بروزآوری و تجهیز کارگاه های آموزشی مراکز ثابت آموزش فنی و حرفه ای و مراکز تربیت مربی و پژوهش های سازمان
- ۱-۳- تبادل دانش فنی و افزایش توان علمی، فنی و تجربی مربیان، مدرسان، کارشناسان و متخصصان حوزه سنگ آهن
- ۱-۴- فراهم سازی زمینه های لازم برای صدور مجوز و در جهت توسعه کمی و کیفی مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی
- ۱-۵- فراهم سازی زمینه های لازم برای مشارکت و بهره گیری بنگاه های اقتصادی فعال در حوزه سنگ آهن از مهارت آموختگان سازمان آموزش فنی و حرفه ای در قالب طرح آموزش سفارش محور- اشتغال مهارت محور
- ۱-۶- همکاری و همسازی در جهت دهی طرح های پژوهشی و مطالعاتی در حوزه معادن سنگ آهن
- ۱-۷- همکاری در اشتغال زایی و تسهیل ورود مهارت آموختگان به بازار کار در حوزه معادن سنگ آهن
- ۱-۸- حمایت از ایجاد مراکز مهارت آموزی مبتنی بر فناوری های نوین و راهبردی

ماده ۲- تعهدات سازمان

- ۲-۱- بررسی نتایج نیازسنجی و شناسایی شغل های مرتبط در حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته توسط انجمن سنگ آهن با همکاری کارشناسان معرفی شده از سوی آنها به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل / شایستگی مورد نیاز موضوع تفاهم نامه



۲-۲- ارزشیابی و سنجش مهارت بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی، ضوابط و مقررات سازمان و مطابق استانداردهای آموزش شغل و ارائه گواهی نامه معتبر به مهارت آموختگان در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان برای افراد معرفی شده از طریق پورتال جامع سازمان یا برای افرادی که در پورتال ثبت نام نموده اند.

تبصره: در صورتی که کارآموزان صرفاً در دوره های آموزشی و با دوره ای شرکت نمایند که فاقد استاندارد آموزش سازمان باشد، برای آنان تاییدیه حضور در دوره مهارت آموزی ویژه صادر خواهد شد. این تاییدیه مشمول مزایای گواهی نامه های مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نخواهد شد.

۲-۳- همکاری، تسریع در روند و ارائه راهنمایی های لازم جهت احذ مجوز تاسیس آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد برای انجمن سنگ آهن ایران

۲-۴- برنامه ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی در راستای تربیت نیروهای ماهر در حوزه سنگ آهن مطابق با استانداردهای آموزشی مصوب

۲-۵- همکاری و تسریع در روند دریافت مجوز مراکز کارآموزی حوار و بین کارگاهی با مرکزیت انجمن به عنوان "پایگاه‌های آموزشی اسانی"

۲-۶- بهره گیری از کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه انجمن در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون براساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی سازمان

۲-۷- همکاری در راستای معرفی نیروی انسانی توانمند، آموزش دیده و ماهر مورد نیاز حوزه سنگ آهن و کمک به اشتغال رایی مهارت آموختگان

۲-۸- هماهنگی، برنامه ریزی و اجرای دوره‌های آموزش تخصصی سنگ آهن برای مربیان و مدرسان انجمن در مرکز تربیت مربی کرج و یا محل انجمن

۲-۹- معرفی مربیان منتخب سازمان اعم از مربیان بخش دولتی و غیر دولتی از سراسر کشور در رشته‌های مرتبط به حوزه کسب و کار سنگ آهن و صنایع وابسته در تدوین محتوای دوره‌های آموزشی مجازی و تلفیقی بر اساس نیاز سنجی انجام شده.

۲-۱۰- هماهنگی در سیاستگذاری و مدیریت در برنامه ریزی آموزش های فنی و حرفه ای کشور به عنوان یک نظام منسجم و پویا متناسب با نیاز بازار کار

۲-۱۱- همگام و متناسب نمودن آموزش های فنی و حرفه ای بر اساس قابلیت ها و استعداد های منطقه ای

۲-۱۲- تدوین سند توسعه مهارت حرفه مرتبط با معدن و سنگ آهن

ماده ۳- تعهدات انجمن

۳-۱- انجام نیاز سنجی آموزشی و تجزیه و تحلیل مشاغل شناسایی شده در راستای اولویت بندی نیازهای آموزشی شاغلین حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و اعلام نتایج در سامانه ثبت تقاضاهای آموزشی سازمان به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استاندارد های شغل شناسی مورد نیاز موضوع تفاهنامه

۳-۲- مشارکت در تامین نهاده‌های آموزشی (فضا، تجهیزات، مربی و ...) مورد نیاز دوره‌ها یا همکاری سازمان



۳-۳ الزام و تشویق در فراگیری آموزش های مهارتی فنی و حرفه ای برای عموم شاغلین و اولویت در به کارگیری و جذب افراد دارای گواهی صلاحیت حرفه ای سازمان برابر با مصوبه ۱۳۷۶ مجلس شورای اسلامی در بنگاهها و شرکت های تحت پوشش انجمن

۳-۴ معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه به سازمان برای عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، تولید محتوای آموزش مجازی و تلفیقی، اجرای دوره های آموزشی و آزمون بر پایه شیوه نامه ها و قوانین آموزشی سازمان

تبصره: معرفی افراد از سوی شرکت هیچ گونه تعهد استخدامی و بار مالی برای سازمان ایجاد نمی نماید.

۳-۵ ارزیابی و پایش نخبگان فعال اقتصادی حوزه سنگ آهن برای تدوین، اعلام و به روزرسانی استانداردهای مهارتی، اقدام یا معرفی ایشان برای مشارکت در موارد یاد شده به سازمان

۳-۶ انتقال دانش و تجربه در زمینه برنامه ها و ساز و کارهای علمی و عملی مقابله با بحران های اقتصادی از طریق مهارت آموزی برای کارآموزان علاقه مند، مدرسان، مربیان آموزشگاه های فنی و حرفه ای ا. ا. د.

۳-۷ همکاری و مشارکت برای فراهم سازی زمینه اشتغال مهارت آموختگان دوره های آموزشی سازمان در بنگاه های اقتصادی فعال در حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و مشارکت در طرح آموزش سفارش محور اشتغال مهارت محور

۳-۸ همکاری در اجرای طرح کارورزی فارغ التحصیلان دانشگاهی و کارآموزی در محیط واقعی کار در رشته های مرتبط با حوزه سنگ آهن

۳-۹ شناسایی و جمع آوری نظرات نخبگان حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط جهت تدوین و اعلام و به روز سازی استانداردهای مهارتی، اقدام یا معرفی افراد مذکور را جهت مشارکت در تدوین این استانداردها به سازمان

۳-۱۰ ترغیب کارآفرینان و استرناپ های فعال حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط به سرمایه گذاری در آموزش های مهارتی و همکاری با سازمان

۳-۱۱ همکاری، تسهیل گری و زمینه سازی اجرای آموزش های دوگانه (محیط کار-کارگاه آموزشی)

۳-۱۲ حمایت از شرکت کنندگان و مدال آوران مسابقات ملی مهارت، ملی و نخبگان اعزامی به مسابقات جهانی مهارت

۳-۱۳ حمایت مادی و معنوی از برگزاری سمینارها و همایش های علمی-مهارتی، کارگاه های آموزشی و نمایشگاه های ارائه دستاورد های سازمان

۳-۱۴ ترغیب بنگاه های اقتصادی فعال حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط برای فراهم سازی زمینه آموزش به شاغلین و نیروی انسانی مورد نیاز در بدو خدمت

۳-۱۵ همکاری با سازمان در تشکیل شورای مهارت تخصصی حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط

۳-۱۶ تسهیل و فراهم سازی امکان بازدید و کاربینی مهارت آموختگان، مربیان و کارشناسان بخش خصوصی و دولتی سازمان در حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط در بنگاه های اقتصادی فعال در این حوزه

۳-۱۷ همکاری در تدوین بودمان های آموزشی و اجرای برنامه های آموزشی ارتقای مربیان سازمان

۳-۱۸ همکاری در راه اندازی دبیرتیمان های تخصصی حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و متناسب با ظرفیت های هر استان و تمرکز زدایی در این زمینه



- ۳-۱۹- حمایت مادی و معنوی از تدوین سند توسعه مهارت حرف مرتبط با معدن و سنگ آهن
- ۳-۲۰- مشارکت مؤثر و حمایت از برگزاری مرحله کشوری مسابقات ملی مهارت، اردوهای آماده‌سازی و اعزام تیم ملی به مسابقات جهانی مهارت در حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و ترغیب به مشارکت فعالان این حوزه جهت برگزاری مسابقات ملی آزاد و بین‌المللی مهارت و حمایت از اردوهای آماده‌سازی و اعزام تیم ملی مهارت به مسابقات جهانی بر اساس توافق حسب مورد
- ۳-۲۱- فراهم نمودن امکانات، ستجش (مکان، تجهیزات و مواد مصرفی) در حرفه‌هایی که تامین آن برای سازمان مقدور نباشد.
- ۳-۲۲- ارائه تقویم آموزشی دوره‌های پیش‌بینی شده هر سه ماه یکبار و معرفی افراد متقاضی آموزش حداقل دو هفته قبل از شروع هر دوره.
- ۳-۲۳- آموزش مربیان معرفی شده از سوی سازمان جهت اجرای بهینه دوره‌های آموزشی
- ۳-۲۴- اجرای دستورالعمل احتساب گواهینامه‌های ارزشیابی مهارت سازمان در نظام ارزیابی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در صورت نیاز انجمن
- ۳-۲۵- اعلام ظرفیت‌ها و توانمندی‌های در اختیار، به سازمان جهت برگزاری آموزش‌های مهارتی فنی و حرفه‌ای
- ۳-۲۶- پرداخت هزینه‌های مربوط به ثبت نام، ازبون، مشاوره هدایت آموزشی و صدور گواهینامه کارآموزان به حساب مشخص شده در خزانه توسط انجمن و با کارآموزان معرفی شده
- ۳-۲۷- تامین و پرداخت هزینه سرانه آموزش کارآموزان معرفی شده از سوی انجمن جهت مهارت‌آموزی در آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد
- ۳-۲۸- استفاده از ظرفیت‌های نگاه‌های اقتصادی دولتی و غیردولتی در جهت توسعه فن بازار
- ۳-۲۹- ارتباط با دستگاه‌های مولی صنایع پیشرفته، ساداهای توسعه فناوری مثل وزارت نیرو، صنعت معدن و تجارت
- ۳-۳۰- حمایت مادی و معنوی از انجام طرح‌های پژوهشی مرتبط با موضوعات تفاهم‌نامه

ماده ۴- تعهدات مشترک

- ۴-۱- ارزیابی و اصلاح مستمر دوره‌ها و منابع آموزشی با هدف روزآمدسازی و تطبیق با بازارهای واقعی دنیای کار با همکاری طرفین
- ۴-۲- همکاری در برگزاری سمینارها و همایش‌های علمی، کارگاه‌های آموزشی و ارائه نمایشگاه‌های دستاوردها بر پایه توافق طرفین
- ۴-۳- همکاری در ایجاد فضای مناسب تبلیغاتی برای توسعه و تقویت فرهنگ آموزش و بهبود مهارت با بهره‌گیری از ساز و کارهای گوناگون اجرایی
- ۴-۴- بهره‌مندی دوسویه از بانک اطلاعاتی علمی - پژوهشی
- ۴-۵- همکاری متقابل در اجرای طرح‌های مدیریت مشارکتی مراکز ثابت دولتی در حوزه‌های نیازسنجی، برنامه‌ریزی، اجرا و ارزشیابی آموزشی، تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی مهارتی مورد نیاز طرفین تهیه منابع آموزشی و کمک آموزشی و نیز طراحی و تدوین پروژه‌های سنجش صلاحیت حرفه‌ای و تغلیی مربیان بخش دولتی و غیردولتی

- ۴-۶- طراحی و برگزاری دوره‌های آموزشی، همایش‌ها، سمینارهای تخصصی، مهارتی و مجازی در بخش‌های گوناگون حوزه سنگ آهن و بر پایه نیاز بازار کار در پتگاه‌های اقتصادی و مراکز مشارکتی این حوزه
- ۴-۷- همکاری نظام‌مند و نهادینه به سبب اجرای تعیین سطح منابع انسانی شاغل در بنگاه‌های اقتصادی همکار طرفین تفاهم‌نامه
- ۴-۸- آسیب‌شناسی فرایندهای اجرای برنامه‌های مهارت‌افزایی و سنجش مهارت، تدبیر راهکارهای بهینه و پیگیری تارفع جایش‌ها
- ۴-۹- ارزشیابی مستمر و بایش بازخورد دوره‌های آموزشی با هدف به روزرسانی و تطبیق نیازهای
- ۴-۱۰- همکاری در نیازسنجی و تعریف شناسنامه شغل‌های جدید و مورد نیاز حوزه سنگ آهن که تا کنون توسط سازمان تدوین نشده به منظور اولویت‌بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل و شایستگی هم راستا با موضوع تفاهم‌نامه
- ۴-۱۱- همکاری در تدوین برنامه‌ها و دستورالعمل‌های صلاحیت حرفه‌ای شاغلین بنگاه‌های اقتصادی حوزه سنگ آهن
- ۴-۱۲- همکاری در تدوین، برنامه‌ریزی و اجرای مسابقات آزاد مهارت فعالان حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته
- ۴-۱۳- همکاری در تدوین، برنامه‌ریزی و اجرای مسابقات آزاد مهارت مربیان حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته
- ۴-۱۴- تحلیل و پیاده‌سازی الگوی اثربخشی دوره‌های آموزشی مرتبط در راستای بهبود و تضمین کیفیت
- ۴-۱۵- طراحی و تدوین برنامه‌های آموزشی سالانه
- ۴-۱۶- تهیه و تدوین منابع آموزشی و کمک آموزشی مناسب از قبیل جزوه، فیلم، تولید محتوای آموزش الکترونیکی و ...
- ۴-۱۷- اجرای طرح‌های مطالعاتی و دوره‌های تخصصی مرتبط با نوآوری و کارآفرینی
- ۴-۱۸- همکاری در تدوین و اجرای طرح‌های مهارت‌افزایی ملی در حوزه فعالیت‌های مرتبط شرکت
- ۴-۱۹- استفاده از بانک اطلاعاتی علمی-پژوهشی طرفین
- ۴-۲۰- همکاری در شناسایی اسنادکاران مهارتی و تشکیل بانک اطلاعات اسنادکاران مهارتی به منظور حمایت و پشتیبانی موثر از نجیبان مهارتی کشور
- ۴-۲۱- همکاری در اجرای طرح مدیریت مشارکتی مراکز ثابت دولتی در بخش نیازسنجی، برنامه‌ریزی اجرا و ارزشیابی
- ۴-۲۲- تشکیل تیم‌های سیار آموزشی (مشتمل بر مربی علاوه بر تجهیزات) برای مناطق شهری یا روستایی که فاصله نسبتاً زیادی با مراکز آموزشی دارند، در راستای توسعه خدمات آموزشی در مناطق شهری و روستایی فاقد مراکز آموزشی
- ۴-۲۳- اطلاع‌رسانی، فرهنگ‌سازی و تشویق نیروی کار برای ارتقاء مهارت برای اجرای دوره‌های آموزش فنی و حرفه‌ای
- ۴-۲۴- مشارکت موثر در همایش‌ها و کنفرانس‌های علمی و تخصصی
- ۴-۲۵- طراحی و استقرار الگوی آموزش‌های کارآفرینی ویژه کارجویان و شاغلین مبتنی بر الگوی شایستگی
- ۴-۲۶- طراحی و استقرار دوره‌های مهارتی ویژه مدیران، مهندسان و کارآوران‌های شرکت‌های دانش‌بنیان

ماده ۵- روش اجرا

- ۵-۱- به منظور پیشبرد و هدایت تعهدات، پس از امضای این تفاهم‌نامه، کارگروه سیاست‌گذاری ملی با عضویت نمایندگان طرفین و به ریاست مدیر کل دفتر آموزشگاه‌های آزاد و مشارکت مردمی سازمان و دبیر معرفی شده از سوی انجمن، تشکیل و نسبت به آماده‌سازی دستورالعمل اجرایی همکاری اقدام خواهد شد.

۵-۲- محل استقرار دبیرخانه، معاونت صنایع و مشارکت‌های دفتر آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد و مشارکت مردمی سازمان خواهد بود.

۵-۳- دستورالعمل اجرایی این تفاهم نامه و سایر موضوعات پیش بینی نشده، پس از بررسی و تصویب در کارگروه سیاست گذاری ملی، یا امضاء مشترک رئیس و دبیر کارگروه ابلاغ خواهد گردید.

ماده ۶- کمیسیون حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای تفاهم نامه، بر پایه ساز و کار داخلی قوه مجریه و شیوه‌نامه جگوتگی رفع اختلاف بین دستگاه‌های اجرایی اقدام می‌شود.

ماده ۷- مدت تفاهم‌نامه

۷-۱- این تفاهم نامه از تاریخ امضاء در صورت مطلوبیت عملکرد و تعاملات طرفین به مدت سه سال خورشیدی معتبر است و استمرار همکاری و ادامه فعالیت، بازنگری، تصحیح و یا اعمال تغییرات در مفاد آن بسته به موافقت طرفین خواهد بود.

۷-۲- قراردادهای منعقد حاصل از این تفاهم‌نامه، بیرو دوره زمانی خاص خود هستند که الزاماً نباید در بازه زمانی فراتر از مدت اعتبار تفاهم نامه قرار گیرند.

۷-۳- در صورت اتمام مدت اعتبار و یا لغو تفاهم‌نامه در مدت اعتبار، اگر به تمامی اختیارات تفویض شده موضوع تفاهم نامه لغو می‌شود، اما انجام تعهدات ناتمام تبعی تفاهم‌نامه و قراردادهای منتج از آن برای هر یک از طرفین الزامی است.

ماده ۸- سایر موارد

۸-۱- هرگاه به علت بروز حوادث پیش‌بینی نشده یا هر رخدادی خارج از حیطه و اختیار طرفین، موضوع تفاهم‌نامه به تأخیر بیفتد، مسئولیت آن متوجه هیچ یک از طرفین نخواهد بود. بدیهی است پس از رفع موانع و عادی شدن وضعیت، هر یک از طرفین تفاهم‌نامه همچنان منجز و منعقد به اجرای مفاد تفاهم خواهند بود.

۸-۲- نشانی‌های مندرج در صدر تفاهم‌نامه، اقامتگاه قانونی طرفین تفاهم است و تغییر اقامتگاه می‌بایست به صورت کتبی به طرف دیگر اطلاع داده شود.

۸-۳- چنانچه در زمان اجرای تفاهم نامه، همکاری‌های دیگر پیش بینی نشده ضرورت یابد و مورد توافق طرفین قرار گیرد به این تفاهم نامه افزوده خواهد شد.

۸-۴- تبادل این تفاهم‌نامه به خودی خود هیچ گونه تعهد مالی و استخدامی برای طرفین ایجاد نمی‌کند و در صورت دارا بودن بار مالی، می‌بایست در چارچوب انعقاد قرارداد جداگانه انجام گیرد.

۸-۵- هرگونه بار مالی از مفادی از تفاهم‌نامه که خارج از روال جاری فعالیت مراکز آموزشی سازمان باشد می‌بایست محل تامین آن، پیش از اجرا مشخص شود.

۸-۵- این تفاهم نامه در ۸ ماده، ۲ تبصره و ۲ نسخه منعقد شده و تمامی نسخ دارای اعتبار یکسان می‌باشند و در تاریخ ۱۳۹۰/۴/۱۳ به امضای طرفین رسیده و از این تاریخ لازم الاجرا خواهد بود.

مهرداد اکبریان

رئیس هیات مدیره

انجمن سنگ آهن ایران



علیرضا حاتم زاده

معاون آموزش

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

