



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۱۱  
شماره: ۱۰۰/۳۲۲۵



به نام خدا

### تفاهم نامه همکاری بین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و صندوق بازنشستگی کشوری

به منظور ایجاد، گسترش و تقویت زمینه همکاری های مشترک و به منظور اجرای بندهای تکلیفی دو سازمان در اسناد بالادستی و تحقق برنامه های مرتبط با سیاست های ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری از جمله سیاست های اقتصاد مقاومتی، این تفاهم نامه مابین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نمایندگی جناب آقای علی اوسط هاشمی معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ریاست سازمان که از این پس "سازمان" نامیده می شود به نشانی تهران، خیابان آزادی، نبش خیابان خوش جنوبی و شماره تماس ۶۶۵۸۳۵۰۴ و صندوق بازنشستگی کشوری به نمایندگی جناب آقای دکتر اکبر افتخاری مدیر عامل صندوق به نشانی: تهران، خیابان دکتر فاطمی، میدان جهاد و شماره تماس: ۸۹۶۷۰۹۷ که از این پس "صندوق" نامیده می شود، به شرح ذیل توافق و به امضا می رسد. با امضای این تفاهم نامه طرفین حد اعلائی تلاش خویش را جهت گسترش همکاری های فی مابین برای ارائه خدمات متقابل فرهنگی، اجتماعی، علمی، آموزشی و تحقیقاتی و دیگر موضوعات اجرایی مرتبط با این تفاهم نامه به عمل خواهند آورد.

#### ماده ۱- موضوع تفاهم نامه :

ارائه آموزش های فنی و حرفه‌ای به منظور ارتقاء مهارت و توانمندی های ذینفعان و فرزندان بازنشستگان مشمول صندوق بازنشستگی کشوری، از طریق توسعه همکاری های فی مابین در راستای ارائه خدمات و ایفای مسئولیت های مدنی، فرهنگی و اجتماعی سازمان و صندوق.

#### ماده ۲- تعهدات سازمان:

۱- ارائه خدمات مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی به مخاطبین تفاهم نامه در مراکز آموزشی بخش دولتی و خصوصی برابر ضوابط سازمان.

۲- تدوین، اصلاح و بازنگری استانداردهای آموزشی، شغلی و شایستگی و همچنین تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز با همکاری صندوق.

۳- برنامه ریزی و برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز متقاضیان گروه هدف تفاهم نامه بصورت رایگان در آموزشگاه های دولتی و با لحاظ تخفیف ۵ تا ۳۰ درصد در آموزشگاه های آزاد.

تبصره: تعرفه های قانونی نظیر هزینه های ثبت نام، مشاوره، برگزاری آزمون و صدور گواهینامه برابر نرخ مصوب در قانون بودجه برای خدمات آموزشی بخش دولتی از متقاضیان اخذ خواهد شد.

۴- تسهیل و صدور مجوز آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد بر اساس آخرین دستورالعمل اجرایی آیین نامه نحوه تشکیل و اداره آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد سازمان به متقاضیان صندوق

۵- برگزاری ارزشیابی و سنجش مهارت بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی سازمان و ارائه گواهینامه معتبر در صورت موفقیت در آزمون کتبی و عملی مطابق قوانین و مقررات سازمان.

تبصره: در صورتی که کارآموزان صرفاً در دوره های آموزشی و یا دوره ای شرکت کنند که در قالب آموزش ویژه یا شایستگی "سازمان" باشد، تاییدیه حضور در دوره مهارت آموزی ویژه صادر خواهد شد. این تاییدیه مشمول مزایای گواهینامه های "سازمان" نخواهد شد.

۶- بیمه مسئولیت مدنی حوادث کارآموزانی که به موجب این تفاهم نامه در کارگاه آموزشی بخش دولتی و آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد تابعه "سازمان" آموزش میبینند.

۷- بستر سازی لازم جهت عضویت کارشناسان مجرب صندوق در کارگروه های تخصصی سازمان.

۸- بهره گیری از متخصصان و افراد صاحب تجربه صندوق که واجد شرایط و صلاحیت های سازمان می باشند در آزمون های عملی کارآموزان و عضویت در کارگروه های تخصصی سازمان در صورت لزوم

۹- برنامه ریزی جهت واگذاری مراکز آموزشی به کانون های بازنشستگی طبق ضوابط و واگذاری های سازمان.

۱۰- ابلاغ تفاهم نامه به آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد و تهیه لیست آموزشگاههای متقاضی همکاری در تفاهم نامه و تخفیف دوره ها و سایر شرایط و ضوابط مربوطه

### ماده ۳- تعهدات صندوق:

- ۱- تامین فضا و فراهم سازی شرایط برگزاری دوره های آموزشی، کارگاه های آموزشی، همایش ها، مسابقات مهارتی بصورت آزاد و ملی و جشنواره ها در سطح ملی و بین المللی در راستای اجرای تفاهم نامه در چارچوب ضوابط صندوق.
- ۲- تبلیغ و اطلاع رسانی به گروه های هدف برای شرکت در دوره های آموزشی.
- ۳- اجرای همکاری در تهیه اطلس مشاغل بر اساس سند چشم انداز و اقتصاد مقاومتی و ارائه نتایج به سازمان جهت برنامه ریزی و اجرای دور های آموزشی.
- ۴- معرفی کارآموزان و متقاضیان جهت شرکت در دوره های آموزشی برابر با ضوابط و مقررات سازمان.
- ۵- بهره مندی از تسهیلات جذب و استخدام برای فرزندان بازنشستگان "سازمان" در شرکت ها و موسسات بخش خصوصی طرف قرارداد با اداره کل فرهنگی اجتماعی صندوق (بخش خصوصی)

### ماده ۴- تعهدات مشترک:

- ۱- تشکیل کمیته راهبردی و تعیین اعضای آن با عضویت نمایندگان تام الاختیار معرفی شده از سوی طرفین به منظور برنامه ریزی، تصمیم گیری، پیگیری حسن اجرای مفاد و تعهدات مندرج در تفاهم نامه.
- ۲- ابلاغ و اطلاع رسانی تصمیمات اتخاذ شده از سوی کمیته راهبری به واحد های ذیربط استانی و آموزش و توجیه کارکنان در زمینه نحوه اجرا و ارائه گزارش های لازم.
- ۳- تعیین اولویت های اجرایی، تهیه دستورالعمل نظارت و تنظیم و ابلاغ برنامه اجرایی تفاهم نامه.
- ۴- همکاری در زمینه انجام و اجرای طرح های آینده پژوهی، تبیین چشم انداز و سیاستگذاری در حوزه مهارت آموزی در راستای اقتصاد مقاومتی
- ۵- همکاری در برگزاری همایش، کنفرانس، سمینارهای تخصصی
- ۶- همکاری در تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز طرفین بر اساس نیازسنجی انجام شده و در چارچوب دستورالعمل تدوین استانداردهای آموزشی
- ۷- همکاری در نظارت و ارائه گزارش و مستندسازی در زمینه فعالیت های انجام شده

۸- استفاده متقابل از کارشناسان، مربیان و مدرسان طرفین در بخش های آموزشی، مهارتی و پژوهشی

۹- رعایت و حفظ حقوق و مالکیت معنوی و مادی آثار تولیدی مشترک

۱۰- همکاری در انتشار مجلات تخصصی و مهارتی

۱۱- استفاد از بانک های اطلاعاتی علمی-پژوهشی و مهارتی طرفین

۱۲- تجهیز و راه اندازی کارگاه های مشترک مورد نیاز طرفین

#### ماده ۵- روش اجرایی:

- ۱- طرفین یک نفر از کارشناسان خود را به عنوان نماینده تعیین و کتبا به طرف مقابل معرفی می نمایند.
- ۲- نمایندگان طرفین بر اساس نیاز و پیشرفت تفاهم نامه، جلسات مشترک داشته و برنامه ریزی و هماهنگی های لازم را معمول می دارند.
- تبصره: در استان ها، مدیران کل آموزش فنی و حرفه ای استان و مدیران ادارات تابعه صندوق بازنشستگی بر اساس دستورالعملی که ۲۰ روز بعد از امضا تفاهم نامه به استان ها ارسال خواهد شد اقدام می نمایند.
- ۳- کلیه توافق های حاصل بین نمایندگان، صورتجلسه شده و پس از بررسی واحد های ذیربط اجرایی می شود.
- ۴- در صورت نیاز برای هر فعالیت مورد توافق که دارای بار مالی باشد، قراردادی مستقل منعقد می شود.
- ۵- تعهدات مالی تنها پس از انعقاد قراردادهای جداگانه ایجاد خواهد شد و تبادل تفاهم نامه تعهد مالی برای طرفین ایجاد نخواهد کرد.
- ۶- اجرای بندهای این تفاهم نامه از هر حیث در چارچوب قوانین و مقررات حاکم بر سازمان و صندوق انجام می پذیرد.
- ۷- محدوده جغرافیایی اجرای تفاهم نامه کشور جمهوری اسلامی ایران می باشد.

#### ماده ۶- حل اختلاف:

- ۱- در صورت بروز اختلاف در اجرای تفاهم نامه و یا تاخیر و تعویق امور از سوی طرفین، کمیسیون حل اختلاف، متشکل از نمایندگان تام الاختیار سازمان و صندوق حداکثر ۲۰ روز پس از ارجاه موضوع به کمیسیون تشکیل می گردد و در خصوص مورد یا موارد اختلاف تصمیم مقتضی اتخاذ می نماید و در صورت عدم توافق طرفین از طریق مراجع ذی صلاح قانونی اقدام خواهد شد.

۲- در صورت عدم رضایت طرفین در اجرای مفاد تفاهم نامه، با اعلام کتبی و ذکر دلایل مستدل، با در نظر گرفتن فرصت سه ماهه، تفاهم نامه فسخ خواهد شد. در هر صورت این امر مانع از اجرای تعهدات قبلی هیچ یک از طرفین نخواهد بود.

۳- تفاهم نامه پس از انعقاد، با رعایت ضوابط و مقررات طرفین، قابلیت پیگیری و اجرا در سطح ملی را دارد.

۴- سایر شرایط و مواردی که در این تفاهم نامه پیش بینی نگردیده است، تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به تفاهم نامه ها و قوانین جاری کشور بوده و هیچ یک از طرفین اجازه ندارند به جز در موارد حوادث غیر مترقبه طبیعی از قبیل سیل، زلزله و ... تفاهم نامه را فسخ نمایند.

#### ماده ۷- مدت تفاهم نامه و سایر موارد:

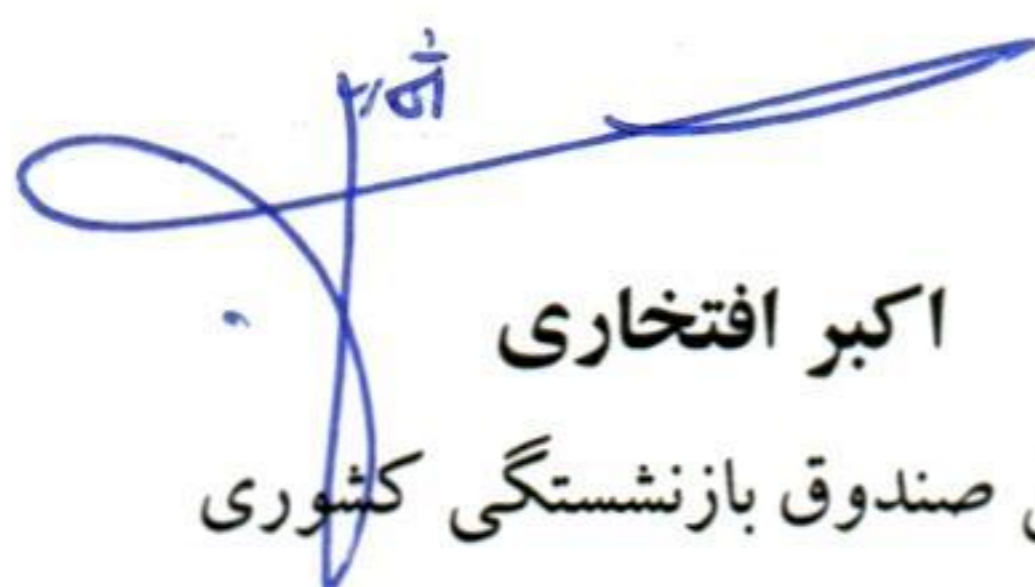
۱- مدت تفاهم نامه همکاری از تاریخ ۱۴۰۰/۲/۱۱ لغایت ۱۴۰۲/۲/۱۱ به مدت دو سال شمسی تعیین می شود. در این بازه زمانی با اعلام قبلی یکی از طرفین قابل فسخ بوده و ضمناً در صورت رضایت طرفین قابل تمدید می باشد. در صورت فسخ انجام دوره های آموزشی تا پایان دوره ادامه خواهد داشت.

تبصره: فسخ قراردادهای مرتبط با این تفاهم نامه تابع مفاد قرارداد مربوطه می باشد.

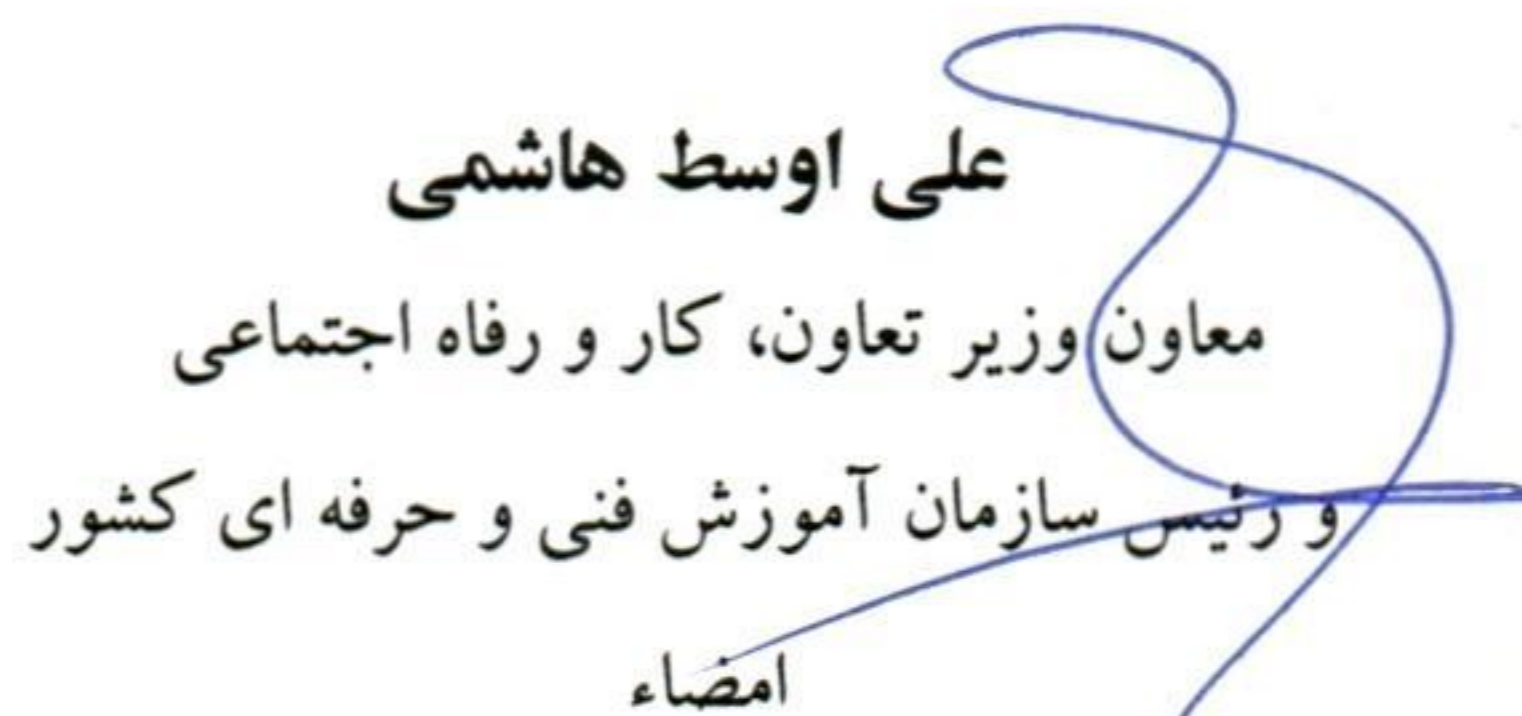
۲- مواردی که در این تفاهم نامه پیش بینی نشده یا ممکن است ضرورت آن بعداً احساس شود با پیشنهاد نمایندگان و تصویب امضا کنندگان تفاهم نامه، به صورت متمم اضافه خواهد شد.

۳- این تفاهم نامه در ۷ ماده و ۴ تبصره، در تاریخ ۱۴۰۰/۲/۱۱ و در دو نسخه به امضا طرفین رسیده و از تاریخ امضا معتبر می باشد.

امید است در ظل توجهات حضرت ولی عصر (عج)، همفکری و همکاری متقابل، نتایج ارزشمندی حاصل گردد و رضایت خداوند بزرگ را در پی داشته باشد

  
اکبر افتخاری  
مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری

امضاء

  
علی اوسط هاشمی  
معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

امضاء