

بسمه تعالی

تفاهم‌نامه ستاد کل نیروهای مسلح و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
برای مهارت‌افزایی و تسهیل اشتغال کارکنان وظیفه نیروهای مسلح

مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا حضرت امام خامنه‌ای (مدظله العالی):  
"خدمت وظیفه عمومی، خدمت واقعا مقدسی است که در جنگ و صلح در صف اول نیازهای ملت و کشور است."

خدمت وظیفه عمومی بستر مناسبی برای مشارکت مردم در امر دفاع مردمی و یکی از مهمترین منابع تامین نیروی انسانی مورد نیاز نیروهای مسلح بوده و لذا یکی از ارکان توان رزمی نیروهای مسلح و بنیه دفاعی کشور می‌باشد، همچنین با عنایت به اهمیت و ضرورت مهارت‌آموزی و توانمندسازی جوانان برای ورود به بازار کار می‌توان از فرصت خدمت وظیفه عمومی جهت این امر مهم در بدو ورود جوانان به اجتماع بهره جست.

با استعانت از درگاه خداوند متعال در سال "اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال" و با عنایت به اهمیت همکاری‌های سازمان‌های نیروهای مسلح و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه تبادل تجربیات، کمک به تامین تجهیزات و اجرای دوره‌های آموزشی و پروژه‌های پژوهشی در امر مهارت‌آموزی ملی در جهت تامین امنیت عمومی و دفاع از مرزها و ضرورت مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه و ارتقاء بهره‌وری دوره خدمت وظیفه عمومی در راستای تحقق سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) از جمله بند هفتم سیاست‌های کلی خودکفایی دفاعی و امنیتی کشور و سیاست‌های کلی اشتغال و با عطف توجه به همکاری‌های گذشته، که انشاءالله نتایج ارزشمندی در کیفیت تولید و ایجاد زمینه‌های اشتغال و نشاط و جذابیت در بین کارکنان وظیفه در پی خواهد داشت، این تفاهم‌نامه بین ستاد کل نیروهای مسلح به نمایندگی سردار سرلشکر پاسدار محمدحسین باقری و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نمایندگی جناب آقای دکتر علی ربیعی به شرح ذیل منعقد می‌شود:

ماده ۱: تعاریف مهم

- ۱-۱- ستاد کل: ستاد کل نیروهای مسلح
- ۲-۱- وزارت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- ۳-۱- کارکنان وظیفه: کسانی هستند که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در یکی از دوره‌های ضرورت، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می‌باشند.
- ۴-۱- مشمول: کلیه افراد ذکور ایرانی در ماهی که طی آن ماه به سن هجده سال تمام می‌رسند مشمول وظیفه محسوب می‌شوند.
- ۵-۱- مهارت‌آموزی: فراگیری دانش و پرورش مهارت شغلی و احراز صلاحیت حرفه‌ای، در دوره آموزش فنی و حرفه‌ای معین
- ۶-۱- قرارگاه: قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح
- ۷-۱- معاونت نیروی انسانی: معاونت نیروی انسانی ستاد کل نیروهای مسلح
- ۸-۱- معاونت آموزش: معاونت آموزش و پژوهش ستاد کل نیروهای مسلح

### ماده ۲: اهداف

- ۱-۲- مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در مقاطع زمانی قبل از شروع خدمت وظیفه، در حین انجام خدمت وظیفه و پس از آن به منظور (الف) تامین نیاز نیروهای مسلح و (ب) کمک به اشتغال پذیری و تسهیل ورود ایشان به بازار کار
- ۲-۲- استفاده از ظرفیت نیروهای مسلح در کمک به تحقق اقتصاد مقاومتی به ویژه از طریق همکاری نزدیک تر با بخش های غیرنظامی کشور
- ۳-۲- خوشایند نمودن خدمت وظیفه عمومی، افزایش بهره‌وری کارکنان وظیفه و استفاده بهینه از اوقات فراغت آنان
- ۴-۲- فراهم نمودن فرصت‌های شغلی از طریق آموزش در محیط کار

### ماده ۳: تعهدات نیروهای مسلح

- ۱-۳- نیازسنجی آموزشی نیروهای مسلح و تعیین ظرفیت (نفر-دوره) برنامه‌های مهارت آموزی (تقویم آموزش کارگاه‌ها) در هر محل مورد نیاز (رشته - محل) در هر سال  
تبصره ۱: ظرفیت برنامه مهارت آموزی در سال جاری یکصد هزار نفر دوره تعیین می گردد.  
تبصره ۲: ظرفیت برنامه مهارت آموزی حاضر، در سال‌های بعد بسته به میزان موفقیت<sup>۱</sup> برنامه و رضایت کارکنان وظیفه مشخص و تعیین می گردد.
- ۲-۳- اختصاص سهمیه کارکنان وظیفه مطابق ضوابط قانونی، در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری در رشته های مختلف براساس اعلام نیاز سازمان و به میزان ۱۵۰۰ نفر در سال جاری (بجز پزشکی و پیرا پزشکی) که متناسب با حجم همکاری‌ها هر ساله تعیین می گردد.  
تبصره: نیمی از سهمیه فوق بطور مستقیم در اختیار برنامه‌های مهارت آموزی کارکنان وظیفه قرار خواهند گرفت.
- ۳-۳- تامین ۷۵ درصد هزینه برگزاری دوره‌های آموزشی که در سال جاری معادل هزینه ۷۵ هزار نفر دوره می باشد.  
تبصره: به منظور کاهش هزینه برگزاری دوره‌های مهارتی و جبران کمبودهای آموزشی سازمان، استفاده از امکانات نیروهای مسلح همچون مکان برگزاری کارگاه و دوره آموزشی، تجهیزات تخصصی، مواد مصرفی، مربیان، متخصصان و امثالهم پس از تائید ستاد کل بلامانع است.
- ۴-۳- تامین هزینه آموزش ۲۵۰۰ نفر مربی برای برنامه مهارت آموزی کارکنان وظیفه در قالب سهم هفتاد و پنج درصدی ستاد کل مندرج در بند ۳ و به تائید کمیته مشترک
- ۵-۳- تامین صد درصد هزینه های مشاوره و ثبت نام در پورتال و حق برگزاری آزمون و هزینه صدور گواهینامه برابر تعرفه‌های قانونی سازمان
- ۶-۳- تامین هزینه برگزاری مسابقات مهارتی پس از تائید کمیته مشترک
- ۷-۳- برنامه‌ریزی و صدور مجوز تردد نمایندگان و مربیان سازمان به مراکز تابعه نیروهای مسلح با رعایت ضوابط مربوطه در نیروهای مسلح

<sup>۱</sup> منظور از موفقیت برنامه کیفیت مهارت‌های آموخته شده، گستره کمی پوشش برنامه، اثربخشی و نتایج حاصل از اجرای برنامه و امثالهم است که توسط قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل مورد سنجش قرار می‌گیرد.

۸-۳- همکاری و معرفی کارشناسان و متخصصان ذیربط به سازمان جهت تدوین استانداردها و برنامه‌های درسی و محتوای آموزشی و تولید رسانه‌های آموزشی در قالب سهم هفتاد و پنج درصدی ستاد کل مندرج در بند ۳ و به تأیید کمیته مشترک

#### ماده ۴: تعهدات وزارت

- ۱-۴- طراحی، تدوین، برنامه ریزی و برگزاری دوره‌های مهارت‌افزایی مورد نیاز کارکنان وظیفه با محوریت سازمان و با تأیید کمیته مشترک
- ۲-۴- تهیه برنامه‌های مهارت‌آموزی توسط سازمان با تأیید کمیته مشترک
- ۳-۴- تأمین ۲۵ درصد هزینه برگزاری دوره‌های آموزشی مورد درخواست ستاد کل که در سال جاری معادل هزینه برگزاری ۲۵ هزار نفر دوره می باشد.
- ۴-۴- انجام مشاوره آموزشی و هدایت شغلی برای هریک از متقاضیان فراگیری آموزشهای فنی و حرفه‌ای جامعه هدف ستاد کل.
- ۵-۴- برگزاری آزمون‌های کتبی و عملی و اعطای گواهینامه مهارت و صلاحیت حرفه‌ای در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان
- ۶-۴- تدوین استانداردهای آموزشی و شغلی مورد نیاز نیروهای مسلح
- ۷-۴- آموزش ۲۵۰۰ نفر مربی برای برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه
- ۸-۴- بررسی و احراز صلاحیت و صدور مجوز مربیان معرفی شده توسط نیروهای مسلح
- ۹-۴- تجهیز و توسعه کارگاه‌های آموزشی و تأمین مواد مصرفی دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی مورد نیاز
- ۱۰-۴- فراهم‌سازی امکان بهره‌برداری نیروهای مسلح از مراکز آموزش سیار و مراکز آموزش خصوصی در مواردی که امکان اجرای دوره توسط مراکز تابعه سازمان ویا مراکز تابعه نیروهای مسلح فراهم نباشد.
- ۱۱-۴- برگزاری مسابقات المپیاد مهارت در بین کارکنان وظیفه با تأیید کمیته مشترک
- ۱۲-۴- کمک به تشکیل تعاونی‌های تولیدی از بین مهارت‌آموختگان پس از دوره وظیفه عمومی و اعطای تسهیلات متناسب با اعتبارات بانک‌های زیرمجموعه وزارت
- ۱۳-۴- اعطای تسهیلات اشتغال زائی با اولویت شرکت کنندگان در دوره های فوق متناسب با تسهیلات در اختیار وزارت
- ۱۴-۴- درج اطلاعات مهارت آموختگان فوق در شبکه ملی بازار کار و تخصیص اولویت دسترسی به فرصتهای شغلی جهت اشتغال با اولویت
- ۱۵-۴- کمک به اشتغال مهارت آموختگان دوره های فوق با اولویت جهت گیری های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

#### ماده ۵: تعهدات مشترک

- ۱-۵- معرفی رسمی نمایندگان جهت تشکیل کمیته مشترک و تعهد به اجرای مصوبات کمیته مشترک.
- ۲-۵- برنامه‌های آموزش مهارت (نفر-دوره مورد نیاز در هر رشته محل) کارکنان وظیفه در هر سال توسط کمیته مشترک به تصویب میرسد.
- ۳-۵- بایستی برگزاری دوره‌ها در ساعاتی تنظیم شود که خللی در انجام وظایف قانونی کارکنان وظیفه یعنی دفاع و برقراری امنیت ملی ایجاد نشود.

- ۹-۱- سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور وابسته به وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی
- ۱۰-۱- معاونت اشتغال: معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار
- ۱۱-۱- کمیته مشترک: کمیته‌ای پنج نفره متشکل از نماینده معاونت نیروی انسانی (نماینده طرف تقاضا)، معاونت آموزش (نماینده طرف تقاضا)، نماینده سازمان (نماینده مجری دوره‌های مهارت‌آموزی)، نماینده معاونت اشتغال (نماینده هماهنگ‌کننده تسهیلات اشتغال‌زایی وزارت کار) و قرارگاه (نماینده کارفرما) که مسئول پیاده‌سازی و نظارت بر اجرای تفاهم نامه حاضر است.
- ۱۲-۱- مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای: فضای آموزشی شامل کارگاه‌های آموزشی، کلاس‌ها، آزمایشگاه‌ها، فضای اداری و امکانات جانبی است که بر اساس ضوابط و مقررات ارتقاء مهارت و تخصص برای شاغلین و یا ایجاد مهارت در افراد متقاضی کار فاقد مهارت و یا کم مهارت ایجاد شده است و تحت پوشش سازمان اداره می‌شود.
- ۱۳-۱- مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای: وابسته به سازمان و متولی تربیت مربیان مهارتی و تعیین صلاحیت مربیان می‌باشد که در این تفاهم‌نامه به اختصار مرکز تربیت مربی نامیده می‌شود.
- ۱۴-۱- استانداردهای مهارت و آموزش: مجموعه معیارهایی است، در زمینه‌های: ساختار مواد درسی مربوط به مهارت‌های عملی، اطلاعات نظری، تجهیزات آموزشی لازم برای برنامه‌ریزی آموزشی و درسی مشاغل و حرف مختلف و سایر شرایط سنی، جسمی، تحصیلی و غیره، هر استاندارد بر اساس طبقه بندی بین المللی مشاغل و حرف دارای کد منحصر به فردی است که با آن شناخته می‌شود.
- ۱۵-۱- کارت صلاحیت مربیگری: این مدرک پس از طی دوره‌های پداگوژی و فنی یا قبولی در آزمون‌های مربوط به مربیان مهارتی واجد شرایط اعطا می‌شود.
- ۱۶-۱- رشته آموزشی: مجموعه برنامه‌های آموزشی مربوط به فراگیری چند حرفه هم خانواده می‌باشد.
- ۱۷-۱- حرفه آموزشی: عبارتست از مجموعه مهارت‌های مورد نیاز یک شغل می‌باشد.
- ۱۸-۱- گواهینامه: عنوان اختصاری گواهینامه مهارت آموزش فنی و حرفه‌ای است که بر اساس ضوابط ارزشیابی مهارت کارآموزان و نیروی کار، توسط سازمان صادر می‌شود.
- ۱۹-۱- مهارت آموزی در مقاطع خدمت و وظیفه عمومی: به منظور بهره‌وری سربازان در حین خدمت و احراز شرایط اشتغال جوانان پس از خدمت سربازی، آموزش‌های مهارتی به سربازان در محل مراکز آموزشی پادگان‌ها، صنایع و یگان‌های واجد شرایط تحت امر ستاد کل توسط سازمان صورت می‌گیرد.
- ۲۰-۱- مقاطع آموزشی: مقاطع آموزش مهارت‌ها، شامل سه مقطع پیش از شروع خدمت، حین انجام و پس از خدمت و وظیفه عمومی می‌باشد.
- ۲۱-۱- کمیته‌های استانی: این کمیته‌ها متشکل از نمایندگان نیروهای مسلح و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در هر استان است که وظیفه آنها تهیه برنامه مهارت‌آموزی مورد نیاز جهت تصویب در کمیته مشترک و سپس نظارت بر اجرای برنامه مهارت‌آموزی است.

۴۳۴۲/۱/۱۷۳/۹۲۱

۹۴/۴/۱۳



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



- ۴-۵- قیمت تمام شده هر نفر - دوره آموزشی در هر محل، توسط سازمان محاسبه خواهد شد تا سپس به تأیید کمیته مشترک برسد.
- ۵-۵- کمیته مشترک موظف است هر ماه گزارشی از اجرا و پیاده سازی تفاهم نامه حاضر را به اطلاع ستاد کل و وزارت برساند.
- ۶-۵- اجرای برنامه های مهارت آموزی با رعایت مقررات انضباطی نیروهای مسلح، استانداردهای آموزشی سازمان، شرایط دریافت سهیلات اشتغال زائی و احراز اشتغال وزارت صورت خواهد پذیرفت.
- ۷-۵- استفاده از ظرفیت طرفین به منظور امکان اعطای گواهینامه صلاحیت مربیگری، آزمونیگری، تدوین استاندارد و پژوهشگ مهارتی با تأیید کمیته مشترک
- ۸-۵- کمیته مشترک موظف است با بررسی مشکلات مختلف در اجرای برنامه مهارت آموزی (گزارش شده توسط طرف عرضه و تقاضای برنامه ها)، در تعامل با ستاد کل، وزارت و سایر سازمانهای ذیربط، به حل مشکلات فوق کمک نماید.

#### ماده ۶- پیوست های تفاهم نامه

به منظور تسهیل در برنامه ریزی و هدایت آموزشی پیوست های زیر جزء لاینفک تفاهم نامه می باشد:

- پیوست ۱: فهرست تجهیزات و فضای کارگاه های آموزشی مطابق استاندارد سازمان
- پیوست ۲: اسامی مشخصات مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی به تفکیک حرفه - محل
- پیوست ۳: اسامی مشخصات آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد (خصوصی) به تفکیک حرفه - محل
- پیوست ۴: عناوین دوره های آموزشی فنی و حرفه ای (عنوان استاندارد - کد استاندارد - مدت دوره)

#### ماده ۷: شرایط فورس ماژور

در صورت بروز بزرگ از حوادث غیرمترقبه طبیعی از قبیل سبل، زلزله، جنگ و ... که اجرای مفاد تفاهم نامه را تحت تاثیر قرار دهد، تفاهم نامه به مدت سه ماه به حالت تعلیق در می آید. در صورت عدم رفع مانع، تفاهم نامه مشمول فسخ می باشد.

تبصره: حریم های بین المللی و دولت های متخاصم، چه آنچه هم اکنون برقرار است و یا در آینده برقرار شود، حادثه در مترقبه نبوده و نمی تواند منجر به توقف تعلیق یا فسخ تفاهم نامه شود.

#### ماده ۸- مدت زمان تفاهم نامه

این تفاهم نامه در تاریخ ۱۳۹۶/۶/۱۳ شامل هشت ماده و پنج تبصره و چهار پیوست به تأیید طرفین رسیده و مبنای اجرای برنامه مهارت افزائی، و تسهیل اشتغال کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در سال جاری (۱۳۹۶) است و تمدید آن منوط به رضایت و توافق طرفین در ماههای آتی خواهد بود.

دکتر علی دبیبی  
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سردار سولشکو پاسدار محمد حسین باقری  
رئیس ستاد کل نیروهای مسلح