

توافقنامه سطح خدمت "تهیه استانداردهای آموزش مهارت"

۱. مقدمه

تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی با کمک کارگروه‌هایی متشکل از اتحادیه‌ها، اصناف، صاحبان مشاغل و مربیان انجام می‌شود و علاقه‌مندان به تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی می‌توانند با مراجعه به سامانه ملی استاندارد مهارت به آدرس <http://rpc.irantvto.ir> و وارد شدن به منوی ثبت نام در کارگروه‌های برنامه ریزی درسی، با ارسال رزومه و مدارک لازم، در کارگروه مربوطه ثبت نام نموده و پس از اینکه مدارک و سوابق ایشان توسط دفتر پژوهش، طرح و برنامه ریزی درسی تایید قطعی گردید، با مراجعه به ادارات کل استان‌ها درخواست تدوین یا بازنگری استاندارد آموزشی خود را ثبت نمایند. روندنمای پیشرفت کار در استان و تایید نهایی ستاد در سامانه قابل مشاهده است.

۲. هدف

- هدف از این توافقنامه این است که تهیه استانداردهای آموزش مهارت توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور مطابق با روال مشخصی که مورد توافق طرفین است، به صورت نظام مند انجام پذیرد.
- نیازسنجی آموزشی با توجه به ارسال نیازمندی‌های آموزشی متقاضیان
- تدوین استانداردهای مهارت با هدف پاسخگویی به نیاز بازار کار و ارتقای سطح مهارت در جامعه هدف
- انطباق محتوای آموزشی با تکنولوژی‌های نوین و ایجاد وحدت رویه در آرایه آموزش‌ها با مشارکت صاحبان مشاغل و خبرگان حرفه‌ای
- ایجاد زمینه استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای و نقش استاندارد نویسی آموزش مشاغل در پیاده‌سازی این نظام
- اعتباربخشی

۳. مسئولیت

- سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور تهیه استانداردهای آموزش مهارت به ترتیب زیر ارائه می‌دهد:
بخش مسئولیت‌های استانی:
 - ۱- بررسی ثبت رزومه تخصصی متقاضی در سامانه ملی استاندارد مهارت و تایید اولیه آن
 - ۲- انجام نیازسنجی، تشکیل تیم تدوین، بررسی و ثبت فرمت تجزیه و تحلیل شغل در سامانه ملی استاندارد مهارت و تایید آن
 - ۳- تشکیل تیم تدوین، تهیه، اصلاح و ارسال محتوای استاندارد آموزشی به ستاد سازمان از طریق سامانه ملی استاندارد مهارت یا ارسال نامه

بخش مسئولیت‌های ستادی:

- ۱- بررسی، تایید یا رد نهایی رزومه متقاضی
- ۲- بررسی فرمت سند تجزیه و تحلیل شغل دریافتی و اعلام تایید یا رد همراه ارائه دلایل
- ۳- دریافت، بررسی و اصلاح محتوای استاندارد آموزش مهارت
- ۴- تایید نهایی و کدگذاری استاندارد
- ۵- بارگذاری محتوا در پورتال جامع سازمان و سامانه ملی استاندارد مهارت

- سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور دارای مجوز ایجاد و اجرای سیاست‌های آموزش های مهارتی است که مستندات آن به شرح ذیل می‌باشد:
-قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی
-قانون کار- مواد ۱۰۷ و ۱۱۲
-قانون کارآموزی
-قانون الزام فراگیری آموزشهای فنی و حرفه ای برای اشتغال به کار
تولید استانداردهای آموزشی مهارتی برای آموزش گروه های هدف آموزش های مهارتی (کارجویان، شاغلین(بنگاه های اقتصادی- اتحادیه ها و اصناف)، دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاهی، دانش آموزان، سربازان وظیفه، ساکنین مناطق محروم، مرزی و سکونتگاه های غیر رسمی، گروه های در معرض آسیب (از جمله زنان سرپرست خانوار و کودکان کار)، زنان خانه دار، افراد دارای معلولیت، روستائیان، عشایر، زندانیان و خانواده‌هایشان، معتادان بهبود یافته، آسیب دیدگان اجتماعی، اتباع خارجی و پناهندگان، و مربیان سایر کشورها)از اقدامات زیربنایی و نخستین حلقه از فرایند آموزش در سازمان است. این مهم با کمک کارگروه هایی متشکل از اتحادیه ها، اصناف، صاحبان مشاغل و مربیان با هدف بازآفرینی نظام تدوین برنامه درسی و استاندارد نویسی با توجه به قانون نظام جامع و نظام صلاحیت حرفه‌ای کشور و همچنین استانداردها و تجارب بین المللی و پاسخگویی به نیاز بازار کار انجام می شود.

۴. تعهدات متقابل خدمت گیرنده و دستگاه اجرایی

- متقاضی تدوین استانداردهای آموزش مهارت مکلف است مدارک خود را تنها از طریق سامانه به این دفتر ارائه نماید.
- موارد مربوط به فرم "اطلاعات خدمت/ زیرخدمت جهت ارائه روی پایگاه اطلاع رسانی سازمان" به صورت دقیق در رابطه با سازمان انجام خدمت، تعداد مرتبه مراجعه حضوری متقاضی، نحوه دسترسی و زمان‌های دسترسی به خدمت و کلیه جزئیات خدمت بصورت متعهدانه از سوی دستگاه ذکر می‌شود.
- در صورت موجود بودن محتوای استاندارد مشابه، تصمیم گیری در خصوص بازنگری یا عدم بازنگری محتوای استاندارد موجود با توجه به مستندات ارسالی متقاضی، بر عهده ستاد خواهد بود.
- تایید یا عدم تایید محتوای استانداردهای ارسالی بر عهده ستاد سازمان می باشد.
- تخصیص کد ملی به استاندارد مورد تایید و بارگذاری آن جهت بهره برداری عموم خواهد بود و شامل حقوق مادی خاصی برای تدوین کنندگان نخواهد بود.
- سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در ثبت یا عدم ثبت اسامی تدوینگران مخیر است.

۵. هزینه‌ها و پرداخت‌ها

ندارد و در G2G در تفاهم نامه ها در صورت نیاز درج می گردد.

۶. دوره عملکرد

به صورت مستمر فعال می باشد و قابل ارائه است.

برای خدمات G2G و در حجم بالای انجام کار با موافقت دو جانبه و ثبت تفاهم نامه و قرارداد اجرای کار، معتبر است.

۷. خاتمه توافقنامه

در صورت تدوین یا بازنگری محتوای استانداردهای آموزشی مهارت، پس از بارگذاری محتوا بر روی سامانه ملی استاندارد مهارت و پورتال جامع سازمان خاتمه می یابد. برای خدمات G2G تا زمان اتمام مهلت تفاهم نامه یا قرارداد اجرای کار معتبر است.