

# آموزش در صنایع ۹۳

## ۱- عملکرد آموزش ۹ ماهه

تعداد بنگاه های اقتصادی همکار		عملکرد آموزشی		در ۹ ماه اول ۱۳۹۳
<u>۹۲۶</u>	<u>۳۵۸</u>	۴۰۹۹۰۶۱	۶۴۸۴۷	
<u>۶۰۰ بنگاه</u>	<u>(۳۰ اتحادیه)</u>	نفر ساعت	نفر دوره	
<u>در سال</u>	<u>در سال ۹۲</u>			
<u>سال ۹۲</u>				

➤ در شیوه اجرا به صورت کل هزینه :

۳۷۶۹۸۲ نفر ساعت معادل ۶۴۰۲ نفر دوره (معادل ۹ درصد دوره ها)

➤ در شیوه اجرا به صورت بخشی از هزینه :

۱۵۹۲۰۲۳ نفر ساعت معادل

➤ ۲۷۵۶۰ نفر دوره (۳۹ درصد دوره ها)

➤ در شیوه اجرا به صورت آزاد (بدون هیچگونه هزینه ای) :

۲۱۳۰۰۵۶ نفر ساعت معادل ۳۰۸۸۵ نفر دوره (۵۲ درصد دوره ها)

## ۲- ثبت مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی :

در سال ۹۳ کمیته آموزش در صنایع در یک نوبت تشکیل و ۸ مرکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی به ثبت رسید در حال حاضر در مجموع ۱۵۰ مرکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی به منظور آموزش شاغلین در سراسر کشور به ثبت رسیده است.

## ۳- شاخص های ارزیابی عملکرد استان ها

تکمیل و در حال ارزیابی بیرونی در ستاد می باشیم.

۴- در ۹ ماهه اول ۹۳ تفاهم نامه های ملی منعقد شده شامل :

۱- **گیتی پسند** در فاز دوم حداقل یک کارگاه در کلیه استان های کشور با محصولات جدید شرکت تجهیز و تکمیل می گردد.

۲- **گروه صنعتی بوتان** در ۲۰ کارگاه تاسیسات در سراسر کشور حداقل سه ست پکیج و آبگرمکن به همراه ملزومات و تجهیزات تجهیز خواهد شد (استان اصفهان انجام-در ماه جاری هرمزگان در دست اقدام است)

۳- **حفاری (ایران رضی)** تدوین استانداردهای آموزشی مشاغل حوزه حفاری (بخش نظارت) برای اولین بار صورت گرفته با مشارکت شرکت دوره های آموزشی با شبیه ساز انجام می گردد که در صورت موفقیت با توجه به نیاز بازار کار می توان دوره های آموزشی بین المللی را نیز انجام داد.

۴- **خانه صنعت، معدن و تجارت جوانان ایران**

۵- **کانون سراسری انجمن های صنفی کارفرمایی انبوه سازان مسکن و ساختمان ایران** چند جلسه مشترک با اعضای آموزشی کانون برگزار و دوره های آموزشی مربوط به کارگران ساختمانی انبوه سازان در استان های گیلان و خوزستان شروع شده است.

۶- رسا محله جلسات مختلف برای تعیین مشاغل و تدوین استاندارد انجام و

نهایتاً نیازهای شغلی در ۵ استان اعلام گردید تا سازمان مهارت  
آموختگان علی الخصوص فارغ التحصیلان دانشگاهی را اعلام تا شرایط  
جذب توسط شرکت فراهم شود متأسفانه دفتر هدایت شغلی و همچنین  
ادارات کل هیچ گونه پاسخی نداشتند.

۷- هماهنگی و برنامه ریزی جهت عقد قرارداد **سامسونگ** با اداره کل فنی و

حرفه ای تهران برای تجهیز کارگاه برق مرکز شهید سهی

## ۵- تفاهم نامه های ملی در حال اجرا

۱- شرکت مادر تخصصی دولتی (نان) به منظور ارتقاء کیفیت نان و کاهش ضایعات تفاهم

نامه ملی با شرکت مادر تخصصی بازرگانی ایران در سال ۸۹ منعقد و پیرو آن آموزش

نانوایان در سراسر کشور در حال اجرا می باشد در این راستا عملکرد آموزشی نانوایان

در سال ۹۳ (۶ ماهه اول سال ۹۳) (۵۵۶۶) نفر- دوره و معادل (۳۱۷۲۶۲) نفر-  
ساعت تا کنون تحقق یافته است. از ابتدا تاکنون ۷۷۵۹۱ (نفر- دوره) آموزشی در

استان ها معادل ۴۴۲۲۶۸۷ (نفر- ساعت) آموزش و ۵۵٪ تفاهم نامه تحقق یافته است.

۲- توانیر تاکنون ۵ مرکز جوار کارگاهی (تهران-آغربی-آ شرقی-یزد-قزوین) به ثبت

رسیده و در کلیه استان ها کار آموزش در حال اجرا می باشد.



۳- اتحادیه سراسری تعاونی های فرش دستباف و تفاهم نامه چهارجانبه فرش

قریب به ۴۲۰۰ نفر دوره آموزش اعضای اتحادیه برگزار گردیده است. در

صورت تسویه حساب تفاهم نامه چهارجانبه اجرایی می گردد.

۴- ایران رادیاتور بیش از ۲۲ کارگاه با پکیج و ست آموزشی شرکت تجهیز

و بیش از ۴۰ نفر از مربیان این کارگاهها در محل شرکت آموزش دیده

اند.

۵- **قشم ولتاژ** در حال رایزنی جهت تجهیز ۱۱ کارگاه PLC با محصولات شرکت کینکو (PLC-HMI-SERVOMOTOR,...) می باشیم.

۶- **شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران استاندارد آموزشی اپراتور جایگاههای CNG** با همکاری دفتر طرح و برنامه تدوین و مریبان ۱۰ استان سازمان در دوره های نظری و عملی توسط شرکت آموزش و ارزیابی شده اند که تاکنون سه مربی موفق به قبولی در آزمون مریگری شده اند و در حال حاضر در حال تدوین قرارداد آموزشی جهت اجرای دوره ها می باشیم.

۷- **تفاهم نامه نظام مهندسی معدن** در جلسات مختلف با نظام مهندسی عناوین مشاغل و اولویت های تدوین استاندارد تعیین گردیده و دو استاندارد عمومی ایمنی تدوین و بارگذاری شده است در حال رایزنی برای چگونگی تامین منابع مالی جهت شروع دوره ها می باشیم.

## ۶- ایجاد و راه اندازی سامانه الکترونیکی دریافت نیازهای آموزشی بنگاه های اقتصادی (سادناب)

با عنایت به نقش اساسی آموزش در بالا بردن میزان بهره وری و کاهش ضایعات در چرخه تولید و نظر به اهمیت نیازسنجی آموزشی که از ارکان اصلی برنامه ریزی فرآیند آموزش می باشد و همچنین گستردگی واحدهای صنعتی تولیدی و خدماتی در سطح استان های کشور که امکان تعیین دقیق نیازهای آموزشی واحدهای صنعتی را دشوار می سازد سامانه الکترونیکی دریافت نیازهای آموزشی بنگاه های اقتصادی (سادناب) ایجاد و با حضور آقای دکتر پرند در گردهمایی مسئولین آموزش در صنایع مورخ ۲۱ اردیبهشت ماه سال جاری رونمایی و راه اندازی گردید.

بدین ترتیب از این پس واحدهای صنعتی تولیدی و خدماتی با کمک این سامانه قادر خواهند بود تا با ورود به سامانه مذکور (با آدرس اینترنتی پورتال سازمان) نسبت به اعلام نیازهای آموزشی خود در هر زمان اقدام نمایند لذا نیازهای آموزشی واحدهای مذکور در سطح کشور قابل دسترسی بوده و بر اساس آن برنامه ریزی آموزشی منسجم تر و بهتری توسط ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای انجام پذیرد. همچنین امکان استفاده از ظرفیتهای آموزشی واحدهای صنعتی به منظور توسعه هر چه بیشتر آموزش های فنی و حرفه ای و افزایش سطح مهارت شاغلین فراهم می گردد. بدین ترتیب انتظار می رود با بهره برداری از این سامانه، آموزش های مورد نیاز شاغلین صنایع کشور فراهم گردد و بر کیفیت و کمیت آموزش در واحدهای صنعتی افزوده گردد و نیز تعداد واحدهای صنعتی متقاضی دوره های آموزش افزایش یابد.

